



Plan de Retiro Ý B(b) FICA Alternative

¿Qué es el Plan 457(b) FICA Alternative?

El Acto Omnibus Budget

, i V ~ V ^ • ^ > i ^ oe ~ ` i • £ TM TM ä - " •, Empleado de tiempo medio (20 horas o menos por semana)
TM ä ® " > ~ ` > µ Ö i i " « • i > ` oe Ä ` i • Empleado de contrato estacional (cinco meses o menos por año)
> } i ~ V ^ > Ä « Ö L ^ V > Ä] ^ ~ V • Ö þ i ~ oe Empleado temporal (contrato de dos años o menos)
~ Ä i Ä ` i Ä V oe • > Ä i Ä] µ Ö i ~ oe ä oe / > ^ w V > > V oe L i Ä i Ö Ä > ` i / , -

miembros de del sistema de

retiro del empleador desde 1

otro sistema comparable. El plan

otro sistema comparable. El plan

{ x Ç - L ® Ä > ï ^ Ä w V i • œ Ä À i µ Ö i À " " ^ i ~ ï œ Ä

vì`iÀ>•iÃ þ «ÀœÛii }À>~ >...œÀÀœÃ

V œ “ « >À >` œ >• - i } Ø À œ - œ V ^ >• °

% H Q H “ F L R V G
a un Plan 457(b) FICA
Alternative

- Ahorre para su retiro
 - , i ` Ó â V > Ä Ö Ä ^ “ « Õ i Ä l œ Ä
 - , ... œ Ä À œ Ä > Õ l œ ? l ^ V œ Ä

contribuciones salen de su
sueldo mensual

Información Sobre el Plan 457(b) FICA Alternative

Elegibilidad : Empleados son elegibles a participar en el plan FICA Alternative si usted cumple con los requerimientos mencionados abajo.

Contributions \ • Ä ^ Ä l i " > ` i - i } Õ À œ - œ V ^ > • À i µ Õ ^ i À i Õ
equivalente al 12.4% del sueldo mensual del empleado (6.2% por empleado
en la **equivalencia**)

Distribuciones \ • i“«•i>`œ Ä œ Ä Ö Ä Li~iwV^>À ^œ Ä Ä iÀ?~ œ de la cuenta FICA Alternative cuando sucedan cualquier de estos casos:

- Discapacidad total y permanente
 - Muerte
 - , i ï ^ Á œ
 - > "L ^ œ ` i Ä ï > ï Ö Ä ` i i " « • i œ > Ö ~ > ` i Ä ^ } ~ > V ^ • ~ µ Ö i œ ï Á œ " œ ` œ ` i Ä ^ Ä ï " > ` i Ä ï ^ Á œ - i • ° / , - ®



Si no han realizado contribuciones a la cuenta por dos (2) años y el balance es menor de \$5,000, el empleado tendrá oportunidad de pedir una distribución.



%o ~ i > } Ä > ï Ö ° ™ ï î ñ ™ æ Ç ™
≥ Ý \ n n n ° ™ n ™ ° ™ Ó { C



">^•\ {xCJìv}ÃiÀÛ^ViÃ°vœ"

Más Información Importante Sobre el Plan 457(b) FICA Alternative

Impuestos \ Õ> `` œ i• i“ «•i> ` œ Vœ “^i~â> > ÀiV^L^À Li~iwV^œÃ] •œÃ vœ~` œÃ Åi Vœ~Û^i>Ý>L•i `i• L>•>~Vi `i •> VÕi~ì> iÝVi`i fÓää] i• i“ «•i> ` œ «Öi`i iÛ^ì>À ^“ «ÖiÃìœÃ > • 1~> VÕi~ì> `i ÅiÌ^Àœ ^~~^Û^~ Õ>• - ,®,
• 1~ «•> ~ «ÀœÛi‰`œ «œÀ Õ~ i“ «•i> ` œÀ µÕi >Vi«ìi ÅÖ VÕi~ì> -^°i°] /,-] {äî-L®] &

'HVLJQDFLµQ GH %H-QH“FILDOU‡Rœ v>••iVi “^i~ìÀ>Ã «>Ài^V^«> >Vi^Û>“i~ìi i~ i~ «•> ÅiÀ> ``ÄiÀ^LÖ^~œ > •œÃ Li~iwV^>À^œÃ `iÃ^}~>`œÃ° -^ i• i“ «•i> ` œ iÃ V>Ã>`œ > >Öiœ?ì^V>“i~ìi Åi Vœ~Û^iÀli i~ i• Li~iwV^>À^œ° -^ i• i“ «•i> ` œ `iÃi> `iÃ^}~>À > œiÀ i“ «•i> ` œ `iLi ...>ViÀ•œ «œÀ iÃVÀ^ìœ p i• Vœ~•Ö}Öi `iLi wÀ“>À Vœ~Äi~ì^“i~ìœ° -^ i v>••iV^“^i~ìœ] i• L>•>~Vi ÅiÀ? «>}> `œ >• «>ìÀ^“œ~^œ `i• i“ «•i> ` œ > “i~œÃ `i µÕi œ * >À > V>“L^>À ÅÖ Li~iwV^>À^œ www.tcgservices.com.~}ÀiÃi >

Compañía de Servicio \ > Vœ“ «>š‰> µÕi ...> Å^~œ i•i}~> «>À > «ÀœÛiiÀ i• «•> ~ {xÇ-L® , ``^~ÄiÀ>ìœÀÃ] Õ~> Vœ“ «>š‰> Vœ~ “ÖV ...œÃ >šœÃ `i iÝ«iÀ^i~V^> > ``^~ÄiÀ>~œ « públicos.

Protección de from responsabilidad \ *œÀ ÅiÀ i• «>ìÀœV^~> `œÀ `i• «•> ~ {xÇ-L®] i• ``ÄiÀ^ìœ ì^ «œÃ `i ^~ÛiÀÄ^œ~iÃ œvÀiV^>Ã > «>Ài^V^«>~ìiÃ° > “>pœÀ‰> `i •œÃ «•>~iÃ {xÇ w`ÖV^>À^> ° • «•> ~ {xÇ-L® , ,•ìiÀ>ì^Ûi œvÀiVi «ÀœìiVì^œ~ w`ÖV^>À^> «>À > i• ` > ~ÛiÀÄ^œ~iÃ «œÀ / , `Û^ÃœÀp -iÀÛ^ViÃ] **.

Costo \ * >À > `iì>••iÃ ÅœLÀi i• VœÃìœ `i ÅÖ «•> ~ p www.tcgservices.com]p« bõÀÃ µÖÛ ñœÀ, iiÅiõÄi `i * > ~ --Ö““>Àp * > ~ iÃVÀ^ì^œ~® `i ÅÖ i“ «•i> `œÀ° / , ``^~ÄiÀ>ìœÀÃ •i “>~>À ? «Öi`i ÜiÀ i• Ü>•œÀ `i ÅÖ VÕi~ì> > VÕ>•µÕ^iÀ “œ“i~ìœ i~ •‰~i> °

Acceso a Cuenta \ * >À > ÀiÛ^Ã>À ÅÖ L>•>~Vi œ «i^~À Ö~> ``ÄiÀ^LÖV^~] ÕÄìi` «Öi`i >V visitando www.tcgservices.com *œÀ v>ÛœÀ Å^}> •œÃ Å^}Ö^i~ìiÃ «>ÃœÃ «>À > >VViÃ>À ÅÖ V

1. >}> V•^VŽ i~ i• Lœì•~ ••>“> `œ œ}~ i~ •> iÃµÖ^~> `iÀiV...> >• «À^~V^«^œ `i •>
 2. >}> V•^VŽ i~ i• Lœì•~ ••>“> `œ ÀœÖ « ,iì^Ài“i~ì œ}~
- 1 Äi ÅÖ ~Ö“iÀœ `i -i}ÖÀœ -ñœvñamne (no ponga espacios ni guiones): #####
4. > Vœ~ìÀ>Äiš> ÄiÀ? ÅÖ viV...> `i ~>V^“^i~ìœ - ,,,,@\ >>>>>

.....

📍™ ää - > «^ì>• œv /iÝ>Ã Üp] -Ö^ìi îxä ,ÖÄì^~] /8 ÇnÇ{È

📞‰~i> }À>ìÖ°TMñññññÇ™
>Ý\ nnn°TMnTM°TM Ø{Ç

✉ “>^•\ {xÇJìV}ÄiÀÛ^ViÃ°Vœ“